



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕

ด้วย ก.ค.ศ.มีมติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดให้การเลื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่องการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ ดังนี้

องค์ประกอบที่	รายการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
๑	วุฒิการศึกษา	๕	
๒	ประสบการณ์	๕	
๓	ระดับตำแหน่ง	๕	
๔	อายุราชการ	๕	
๕	ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	๕	
๖	การดำรงตำแหน่ง	๕	
๗	บำเหน็จความชอบ	๕	
๘	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕	
๙	ความอาวุโสในหลักราชการ	๕	
๑๐	ผลงานดีเด่น	๕	
๑๑	ผลการปฏิบัติงาน	๕๐	
	รวมคะแนน	๑๐๐	

รายละเอียดประกอบการพิจารณา ได้แก่

- ๑. วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)** มีวุฒิทางการศึกษาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- | | | |
|------------------------------------|---|-------|
| ปริญญาโท ขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| ปริญญาตรีตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | ๔ | คะแนน |
| ปริญญาตรีทั่วไป | ๓ | คะแนน |
- ๒. ประสบการณ์ (๕ คะแนน)** ได้รับมอบหมาย หรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง หรือในสายงานที่สมัคร
- | | | |
|---|---|-------|
| หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม | ๕ | คะแนน |
| หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน | ๔ | คะแนน |
| ต่ำกว่าหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน | ๓ | คะแนน |
- ๓. ระดับตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)**
- | | | |
|--------------------|---|-------|
| ระดับชำนาญการพิเศษ | ๕ | คะแนน |
| ระดับชำนาญการ | ๓ | คะแนน |
- ๔. อายุราชการ (๕ คะแนน)**
- | | | |
|--------------|---|-------|
| ๒๑ ปี ขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| ๑๑ - ๒๐ ปี | ๔ | คะแนน |
| ๑๐ ปีลงมา | ๓ | คะแนน |
- ๕. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัคร (๕ คะแนน)**
- | | | |
|----------------------|---|-------|
| ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| ตั้งแต่ ๕-๙ ปี | ๔ | คะแนน |
| ระหว่าง ๑ - ๔ ปี | ๓ | คะแนน |
- ๖. การดำรงตำแหน่ง (๕ คะแนน)**
- | | | |
|--|---|-------|
| ตรงกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก | ๕ | คะแนน |
| กลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก | ๔ | คะแนน |
| ต่างกลุ่มตำแหน่งกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก | ๓ | คะแนน |
- (การนับระยะเวลาในข้อ ๕. และ ข้อ ๖. ให้นับระยะเวลาในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป ทั้งนี้ ให้นับรวมถึงการดำรงตำแหน่งในระดับ ๖, ระดับ ๗ และ ระดับ ๘ ก่อนมีการนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้บังคับ)
- ๗. บำเหน็จความชอบประจำปี (๕ คะแนน)** โดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ
- ในรอบ ๓ ปีงบประมาณย้อนหลัง (รวมทั้งปี)
- | | | |
|--------------------|---|-------|
| ร้อยละ ๓.๐๐ ขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| ร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๙๙ | ๔ | คะแนน |
| ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๔๙ | ๓ | คะแนน |

๘. การรักษาวินัย (๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่เข้ารับราชการเป็นต้นมา

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕	คะแนน
เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	คะแนน

(กรณี ได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสต่าง ๆ จะไม่ได้การยกเว้นตามข้อนี้)

๙. ความอาวุโสในหลักราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามลำดับ ดังนี้

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

ถ้าดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อน เป็นผู้อาวุโสกว่า

ถ้าดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่า เป็นผู้อาวุโสกว่า

ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า เป็นผู้อาวุโสกว่า

ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า

ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

อาวุโสลำดับ ๑	๕	คะแนน
อาวุโสลำดับ ๒	๔	คะแนน
อาวุโสลำดับ ๓	๓	คะแนน
อาวุโสลำดับ ๔	๒	คะแนน
อาวุโสลำดับ ๕ ลงมา	๑	คะแนน

๑๐. ผลงานดีเด่นที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จ (๕ คะแนน)

ระดับชาติหรือสูงกว่า	๕	คะแนน
ระดับภาค	๔	คะแนน
ระดับเขตพื้นที่	๓	คะแนน

๑๑. ผลจากการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

๑๑.๑ ผลการปฏิบัติงาน คุณลักษณะของบุคคลและพฤติกรรมการทำงาน (๔๐ คะแนน) โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกตามประเมินผลการปฏิบัติงาน แนบท้ายประกาศคัดเลือก

๑๑.๒ แนวคิด/วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐ คะแนน) ให้แสดงถึงหลักการและเหตุผล แนวความคิด/ข้อเสนอ ผลที่คาดว่าจะได้รับ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ๔

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการพิจารณา ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาให้คะแนนจากองค์ประกอบในข้อ ๑ - ๑๑ ทั้งนี้ ผู้ได้รับคัดเลือก จะต้องมีความสมบูรณ์พร้อมที่จะเลื่อนระดับตำแหน่ง กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกอยู่ต่างกลุ่มตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒) จะต้องมีความสมบูรณ์เป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก และเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลตามลำดับ

หมายเหตุ

การคำนวณระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ฯนี้ นับถึงวันสุดท้ายตามประกาศให้ยื่นใบสมัครเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป
ให้นับเป็น ๑ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นางมณฑาวร สุธมวชยานันต์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ อนุกรรมการและเลขานุการ
ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (ข้อ ๑๑.๑) ในการคัดเลือกบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕

ชื่อ.....ผู้เข้ารับการประเมิน

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผล ประเมิน
<p>องค์ประกอบที่ ๑ ด้านเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและคุณภาพของงาน (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจโดยรวมของงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและเป้าหมายของส่วนราชการ</p> <p>๔. มีความรู้ความสามารถจัดลำดับความสำคัญของงานได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๕. มีความรู้ความสามารถใช้เทคนิคใหม่ ๆ ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. มีความสนใจศึกษาและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกครั้งเมื่อมีโอกาส</p> <p>๗. มีความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้นในการพัฒนาปรับปรุงความรู้ความเข้าใจเพื่อรองรับงานที่สูงขึ้น</p> <p>๘. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จรวดเร็วอย่างมีระบบ</p> <p>๙. มีความรู้ความสามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่องานในความรับผิดชอบ</p> <p>๑๐. มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายได้ถูกต้อง สมบูรณ์ และเรียบร้อย</p>	๑๐	
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐	
<p>องค์ประกอบที่ ๒ ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑. ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของราชการ</p> <p>๒. ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เอาใจใส่ และละเอียดรอบคอบ</p> <p>๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามคำสั่งและข้อแนะนำของผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ปฏิบัติงานอย่างมีอุตสาหกรรม กระตือรือร้น และอุทิศเวลาแก่ราชการและส่วนรวม</p> <p>๕. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง และตรงต่อเวลา</p> <p>๖. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๗. ปฏิบัติงานด้วยการยอมรับในข้อบกพร่องและตรวจสอบแก้ไขให้ถูกต้อง</p> <p>๘. ปฏิบัติงานโดยการใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการอย่างประหยัด</p> <p>๙. ปฏิบัติงานด้วยการรู้จักบำรุง รักษา วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ของส่วนราชการ</p> <p>๑๐. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	๑๐	
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐	

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ผล ประเมิน
<p>องค์ประกอบที่ ๓ ด้านคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑. มีทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบรวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒. มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีแผนดำเนินงาน</p> <p>๓. มีความคิดริเริ่มพัฒนาการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ</p> <p>๔. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. มีความสามารถแก้ปัญหาและตัดสินใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี</p> <p>๖. มีความสำนึกและตระหนักในหน้าที่การบริการ</p> <p>๗. มีความรักสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน</p> <p>๘. มีความเป็นผู้นำและสามารถควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๙. มีความสนใจใฝ่ฝักฝนหาความรู้ความชำนาญและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ</p> <p>๑๐. มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ</p>	๑๐	
รวมคะแนนประเมินที่ได้	๑๐	
<p>องค์ประกอบที่ ๔ คุณภาพ ความยุ่งยาก ประโยชน์ และความรู้ความชำนาญ ประสบการณ์เกี่ยวกับผลงานที่ส่งประเมิน (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑. คุณภาพของงาน พิจารณาจาก เนื้อหาสาระ ความชัดเจนถูกต้องตามหลักวิชา ทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และ ความสมบูรณ์ ของผลงานที่มีเทคนิค วิธีการทำผลงานที่ละเอียด ถูกต้อง ชัดเจน และทันสมัย</p>	๑๐	๓
<p>๒. ความยุ่งยากซับซ้อนของกระบวนการทำผลงาน พิจารณาจาก ความยุ่งยากในเทคนิควิธีที่จะทำให้ได้มาซึ่งเนื้อหาสาระที่ชัดเจน ถูกต้อง ตามหลักวิชา ทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ของผลงาน</p>	๒	
<p>๓. ประโยชน์และการเผยแพร่ผลงาน พิจารณาจากการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ต่อราชการ ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง การนำผลงานไปเผยแพร่ด้วยวิธีการต่าง ๆ</p>	๓	
<p>๔. ความรู้ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พิจารณาจากผลงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมิน มีความรู้ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในงานนั้น ๆ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือไม่ และเป็นที่ยอมรับหรือไม่ เพียงใด</p>	๒	
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐	
รวมคะแนนทั้งหมด(องค์ประกอบที่ ๑-๔) ที่ประเมินได้	๔๐	
<p>๑๑.๒ แนวคิด/วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้แสดงถึงหลักการ และเหตุผล แนวความคิด/ข้อเสนอ ผลที่คาดว่าจะได้รับ และตัวชี้วัดความสำเร็จ</p>	๑๐	

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....