



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การ เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ มีคุณธรรม และจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชนมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน เป็นไปตามเจตจำนงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เมื่อผู้บริหารหน่วยงานเข้ารับตำแหน่งใหม่ ให้ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามนโยบายในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ และเผยแพร่ต่อสาธารณชนได้รับทราบ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

วิธีการดำเนินงาน

๑. ให้มีการกำหนดมาตรการในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๒. ให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร เพื่อกำกับการปฏิบัติงานและตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล มาตรฐานการปฏิบัติงาน ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับ ดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล มาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม บนพื้นฐานความสุจริต ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. การปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล มาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม ที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๓. ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล มาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๔. ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุมถึงการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕

๓. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๔. มีแนวทางการติดตาม ทบทวน กฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ ให้เป็นระบบและมีความโปร่งใส

ส่วนงานที่รับผิดชอบ

๑. มอบหมายให้ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของข้าราชการ บุคลากร ในกลุ่มงานที่รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจนี้

๒. มอบหมายให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย ให้เป็นไปตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจนี้

๓. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕ ให้เป็นไปตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒๖

(นายธวัช แซ่ฮ่ำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๕